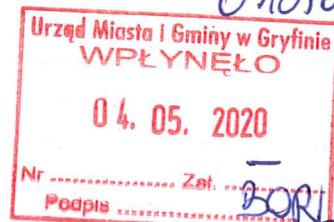
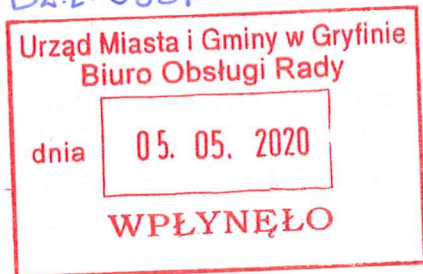




PRZEDSIĘBIORSTWO
USŁUG KOMUNALNYCH
GRYFINO

Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Gryfinie

Dz.L. 893/2020



Biuro Obsługi Rady
Urząd Miasta i Gminy
Gryfino
ul. 1 Maja 16
74-100 Gryfino

Dotyczy: interpelacji Radnego Rady Miejskiej w Gryfinie pana Rafała Gugi z dnia 24.04.2020r.

W związku z przesłaną do nas interpelacją pana radnego Rafała GUGI z dnia 24.04.2020 roku (wpłynęło do naszego przedsiębiorstwa w dniu 27.04.2020 roku) pragniemy poinformować, że:

- zgodnie z art. 24 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym w wykonywaniu mandatu radnego (ten punkt widzenia odzwierciedla powołany przez pana radnego fragment Statutu, z tym, że chodzi w nim o sprawy gminnej wspólnoty o zasadniczym charakterze), radny ma prawo (...) do uzyskiwania informacji i materiałów (...), w których znajdują się te informacje i materiały, oraz wglądu w działalność urzędu gminy, a także **spółek z udziałem gminy**, spółek handlowych z udziałem gminnych osób prawnych, gminnych osób prawnych oraz zakładów, przedsiębiorstw i innych gminnych jednostek organizacyjnych, **z zachowaniem przepisów o tajemnicy prawnie chronionej**,
- katalog tych spraw jest otwarty, a zalicza się do nich **zdrowie**, wolność, **cześć**, swoboda sumienia, nazwisko/nazwa lub pseudonim, **wizerunek**, tajemnica korespondencji i **tajemnica handlowa**. Udostępnienie informacji nie może naruszać dóbr osobistych osób fizycznych i prawnych. **Pozostają one pod ochroną prawa, niezależnie od ochrony przewidzianej w innych przepisach.**

Wziąwszy powyższe pod uwagę odpowiadamy na pytania pana radnego:

1. **Czy to prawda, że załoga wcześniej informowała zarząd (ustnie, lub pisemnie, mailowo) o konieczności podziału grup na brygady, które nie miałyby z sobą styczności? Kiedy takie informacje były przekazane? Czy można zapoznać się z ich treścią?**



tel. 994 (24h)
tel./fax 91 416 30 51 · fax 91 416 20 51

sekretariat@pukgryfino.pl
www.pukgryfino.pl

74-100 Gryfino
ul Szczecińska 5

NIP 858-000-74-76 · REGON 811195875 · BDO 000004133
Kapitał zakładowy 15.767.500,00 zł

Sąd Rejonowy Szczecin-Centrum w Szczecinie, XIII Wydział Gospodarczy KRS nr 0000133946

Pracownicy wykonują swoje zadania w kierowanych przez mistrzów zespołach, które podzielone są na brygady pracujące pod nadzorem brygadzystów. Podział na brygady i przyporządkowanie pracowników ulega zmianie w zależności od charakteru prowadzonych prac. Organizację pracy i przydział zadań na dany dzień określa mistrz kierujący pracą całego zespołu. Wykonywanie większości prac w obszarze wodociągów i kanalizacji wymaga zaangażowania kilku osób, co wynika z uwarunkowań technicznych oraz przepisów BHP. W związku z tym zapewnienie ciągłości obsługi mieszkańców wymaga – co do zasady – pracy wspólnej.

W zarządzeniu nr 12/2020 Prezesa Zarządu PUK sp. z o.o w Gryfinie z dnia 16.03.2020 w sprawie przeciwdziałania skutkom epidemii COVID-19 w paragrafie 5 ust. 1 wprowadzono obowiązek zachowania bezpiecznej odległości w czasie pracy, który był realizowany przez mistrzów stosownie do bieżących zadań i przepisów BHP. Mistrzowie decydowali na porannych odprawach operatywnych o przydziale zadań dla poszczególnych grup pracowników. Tym samym decydowali w praktyce o ograniczeniu kontaktów między pracownikami i zachowaniu niezbędnego (bezpiecznego) odstępu, przy jednoczesnym zagwarantowaniu realizacji niezbędnych prac.

Regulacje wewnętrzne mające na celu przeciwdziałanie skutkom epidemii zostały wprowadzone zarządzeniami, które były konsultowane i omawiane z kadrami kierowniczą. Na tym etapie przyjmowano różne wnioski i propozycje, które były zgodne z regulacjami krajowymi oraz rekomendacjami służb sanitarnych. Niektóre propozycje, szczególnie związane z ograniczeniem czasu pracy nie mogły być przyjęte ze względu na zagrożenie ciągłości obsługi infrastruktury. Reasumując należy podkreślić, że w pierwszej regulacji wewnętrznej wprowadzono obowiązek zachowania bezpiecznego odstępu i był on realizowany przez mistrzów stosownie do bieżącej organizacji pracy wynikającej z przepisów technicznych i BHP.

2. Dlaczego zarządzenie dotyczące zabezpieczenia podstawowych zakresów działalności Spółki zostało wydane prawie miesiąc po ogłoszeniu przez WHO pandemii, a przede wszystkim pom pierwszym potwierdzonym przypadku koronawirusa w PUK?

WHO ogłosiła stan pandemii nowego koronawirusa w dniu 11.03.2020r. W ślad za tym, rząd polski podjął analogiczną decyzję w dniu 13.03.2020, tj. w piątek. W dniu 16.03.2020, tj. w poniedziałek wprowadzono w Spółce kompleksowe regulacje mające na celu przeciwdziałanie skutkom pandemii, które było następnie wielokrotnie uzupełniane stosowaniem do zmian zaleceń krajowych w tej dziedzinie.

3. Ile osób na dzień 10 kwietnia 2020 i nadzień dzisiejszy wykonywało swoje prace, a ile było w kwarantannie, na zwolnieniach chorobowych, opiece nad dziećmi i urlopach? Odpowiedź proszę przygotować w rozbiciu na wszystkie główne działy PUK.

U kilku osób z zespołu sieci kanalizacyjnych wykryto koronawirusa. W wyniku analizy kontaktów między pracownikami blisko 30% załogi została skierowana na kwarantannę, Po wykonaniu testów kontrolnych pracownicy wrócili do pracy i u żadnej z tych osób nie stwierdzono występowania koronawirusa. Chorzy pracownicy zostali poddani hospitalizacji, czują się dobrze i po wykonaniu wielokrotnych testów kontrolnych wracają do wykonywania obowiązków służbowych. Przez cały okres zabezpieczano ciągłość pracy i bezpieczeństwo obsługi mieszkańców. Poziom absencji nie odbiega obecnie od średniej z lat ubiegłych.

4. Czy prawdą są nieoficjalne informacje, że najważniejsze osoby w firmie (zarząd i kierownicy działów) przebywały jednocześnie na kwarantannie lub hospitalizacji (domowej/szpitalnej z potwierdzonym zakażeniem koronawirusem)? Ile czasu trwał ten okres.

Powyższa informacja jest prawdą. Kwarantanna trwała dwa tygodnie. W tym okresie kierowanie firmą prowadzono za pomocą środków komunikowania się na odległość, co jest zgodne z rozwiązaniami prawnymi wprowadzonymi w ramach tarczy antykryzysowej, w szczególności w zakresie spółek handlowych.

5. Odnośnie złożonego i zamówionego sprzętu ochronnego dla pracowników, w oparciu o zarządzenie dotyczące konieczności używania środków ochrony osobistej oraz na podstawie zakresu działalności PUK (...) proszę o informacje, na jaki okres wystarczą zgromadzone zapasy oraz, w osobnej odpowiedzi zamówiony sprzęt? Czy spółka ma opracowany plan pozyskania kolejnego sprzętu na wypadek czasowego wstrzymania dostaw z obecnych źródeł? Czy wcześniej (początek marca) planowane było większe zaopatrzenie w sprzęt ochronny?

Ze względu na charakter prowadzonej działalności i obowiązujące przepisy BHP spółka dokonuje w sposób ciągły zakupów środków ochrony indywidualnej, posiada odpowiedni magazyn i dokonuje bieżącej kontroli ich wykorzystania. Zaopatrzenie magazynu w ww środki realizowane jest w sposób ciągły. Spółka zatrudnia inspektora ds. BHP, który na bieżąco koordynuje planowanie i zakupy w tym obszarze. Obecnie na wyposażeniu znajduje się odpowiednia ilość środków ochrony indywidualnej oraz płynów dezynfekcyjnych. Na wypadek czasowego wstrzymania dostaw z obecnych źródeł realizowane są zakupy z innych źródeł, niemniej jednak należy mieć na uwadze rosnące ceny tego rodzaju artykułów oraz utrudnienia logistyczne. Szacujemy, że obecne zasoby magazynowe pokryją zapotrzebowanie w okresie najbliższych czterech miesięcy.

6. Czy PUK posiada odpowiednią ilość pomieszczeń higieniczno-sanitarnych, aby całkowicie wyeliminować kontakt ze sobą pracowników poszczególnych działów (np. wodociągów i kanalizacji),

wodociągów i wywozu odpadów, budowlanki)? Dotyczy to szatni, łazienek jak i jadalni.

PUK pracuje w bardzo trudnych warunkach lokalowych. Wiek, architektura i stan techniczny budynków na ul. Szczecińskiej i Targowej nie pozwalają na stworzenie idealnych warunków pracy. W przypadku krytycznych instalacji – ujęć wody i oczyszczalni ścieków - bezpieczeństwo sanitarne zagwarantowane jest przez terytorialne wyodrębnienie i wyposażenie w osobne pomieszczenia socjalne. Nie dochodzi także do kontaktu pracowników obszaru usług komunalnych i wodno-kanalizacyjnych ze względu na to, że pomieszczenia socjalne znajdują się w osobnych lokalizacjach. Pracownicy zespołu sieci wodociagowych i kanalizacyjnych posiadają wspólne pomieszczenia socjalne, które w celach zagwarantowania bezpieczeństwa sanitarnego wyposażone są w lampy UV. Zespół budowlany posiada wyodrębnione szatnie. W obecnych warunkach lokalowych nie ma możliwości wyodrębnienia jadalni, co powoduje, że posiłki spożywane są w warsztatach z aneksami kuchennymi. We wszystkich obiektach należących do Przedsiębiorstwa Usług Komunalnych sp. z o.o w Gryfinie raz w tygodniu przeprowadzana jest profesjonalna dezynfekcja przez firmę zewnętrzną.

Jednocześnie informujemy, że wraz ze sprawozdaniem finansowym publikowane jest sprawozdanie zarządu, które zawiera informacje na temat różnych aspektów szczegółowych działalności Spółki

Z poważaniem

PREZES ZARZĄDU

dr Zbigniew Miklewicz